



Relazione Annuale 2015

Il nostro percorso verso le pari opportunità

ASLAWomen, il gruppo ASLA per le pari opportunità

Tel. 3334970728
Fax 0276018478

Via Moscova n. 18
20121 Milano

www.aslawomen.it
info@aslawomen.it

pagina vuota

Sommario

Il gruppo ASLAWomen	5
Componenti del gruppo ASLAWomen	5
Riunioni del gruppo ASLAWomen	5
Il sito www.aslawomen.it	5
Eventi formativi	6
Tavole rotonde	6
Eventi formativi	8
Corso di leadership femminile	8
Leonesse d’Africa.....	9
Leonesse d’Africa.....	9
Altre iniziative	10
Cinema al femminile	10
Concorso per bambini e ragazzi.....	10
Collaborazione alla revisione delle Linee Guida di best practice di ASLA	11
Questionario 2015 e Premio ASLAWomen per le pari opportunità	11
Rassegna stampa.....	12
Informazioni di contatto.....	13
Informazioni sul gruppo	13

pagina vuota

Il gruppo ASLAWomen

“ASLAWomen è il gruppo ASLA costituito da avvocate e avvocati degli Studi Membri di ASLA per valorizzare le avvocate in ogni momento del loro percorso di formazione e di carriera negli studi legali associati”.

(dal sito ASLAWomen).

Componenti del gruppo ASLAWomen

Alla data del 31.12.2015 il gruppo ASLAWomen conta 52 componenti provenienti dagli Studi Membri di ASLA.

Il gruppo è coordinato da Barbara de Muro, socia dello studio Portale Visconti di Milano.

Riunioni del gruppo ASLAWomen

Nel corso del 2015 le/i componenti di ASLAWomen si sono regolarmente incontrate/i per discutere e progettare le iniziative del gruppo. Come da tradizione, le riunioni si sono tenute a rotazione presso vari Studi Legali Membri di ASLA.

Il sito www.aslawomen.it

A maggio è stato lanciato il nuovo sito www.aslawomen.it, in sostituzione dell'esistente www.womenonboard.it. Completamente rivisto nella grafica e nei contenuti e parzialmente tradotto in lingua inglese, il nuovo sito di ASLAWomen contiene informazioni regolarmente aggiornate sulle iniziative realizzate e sui progetti in corso e la rassegna stampa specificamente dedicata al gruppo.

Il vecchio dominio www.womenonboard.it è stato mantenuto e conduce direttamente alla pagina del sito ASLAWomen dedicato al progetto Women on Board.

Eventi formativi

“Non dimenticate mai che sarà sufficiente una crisi politica, economica o religiosa perché i diritti delle donne siano rimessi in discussione.

Questi diritti non sono mai acquisiti. Dovrete restare vigili durante tutto il corso della vostra vita”

(Simone de Beauvoir).

Tavole rotonde

Anche nel 2015 tanti sono stati gli eventi formativi organizzati da ASLAWomen o a cui il gruppo ha partecipato su invito per raccontare le proprie attività in favore delle avvocate e confrontarsi con altre associazioni aventi fini analoghi o simili.

Il 19 marzo si è tenuto, presso la Sala Picasso di via Moscova 18 in Milano, l'evento organizzato da ASLAWomen **“Essere avvocate in uno studio legale associato”**: una conversazione sul ruolo e sulla condizione delle professioniste operanti in strutture organizzate, tra Ilaria Li Vigni (allora Presidente del C.P.O. dell'Ordine Avvocati di Milano), Serena Botta (socio dello studio legale Botta e Associati di Trani e delegata OUA), Simonetta Candela (socio dello studio legale associato a Clifford Chance) e Silvia Doria (socio dello studio De Berti Jacchia Franchini Forlani), con il coordinamento di Simona Viola (socio dello studio GPA GiusPubblicisti Associati).

ASLAWomen, nella persona della coordinatrice, ha moderato l'incontro **“Donna è lavoro: professionalità a confronto”** organizzato dallo studio Zunarelli e tenutosi il 20 marzo a Trieste. Hanno partecipato alla tavola rotonda Lucia Baldovin (Sostituto Procuratore – Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trieste), Cristina Benussi (Professore ordinario di letteratura contemporanea – Università degli Studi di Trieste), Marina Bortul (Responsabile della S.S. di Chirurgia senologica Azienda Ospedaliero – Universitaria “Ospedali Riuniti” Trieste), Francesca Fiorentini (Professore associato di diritto comparato – Università degli Studi di Trieste), Maria Cristina Pedicchio (Professore ordinario di Algebra – Università degli Studi di Trieste e Presidente dell'Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica di Trieste), Ulrike Andres (Presidente e Amministratore Delegato del gruppo TAL), Tiziana Sandrinelli (Fondatrice Studio Sandrinelli s.r.l.). Per l'organizzazione dell'evento, aperto dai saluti della Governatrice della Regione, si ringraziano, in particolare, Francesca Greblo, Federica Fanzutti e Alberto Pasino dello studio Zunarelli.

Sempre in marzo, ASLAWomen ha partecipato all'evento "**View point on equal opportunity. O l'asimmetria di genere è un inconveniente di casa nostra?**": tavola rotonda organizzata dall'Associazione dei dottori commercialisti e degli esperti contabili delle Tre Venezie a Mogliano Veneto, con la partecipazione di Barbara de Muro (socio dello studio Portale Visconti e responsabile ASLAWomen), Maria Cristina Galgano (Amministratore Delegato Galgano Group), Igor Suran (Direttore Generale Associazione Parks Liberi e Uguali), Elisabetta Pozzetto (Giornalista), Micaela Testa (Dottore Commercialista), Anna Zattoni (Direttore Generale Valore D).

Tutte le colleghe di ASLAWomen sono state invitate allo "**Special Networking with Women's Networks Aperitivo**", organizzato da Professional Women's Association (PWA) e tenutosi il 17 giugno presso l'Hotel dei Cavalieri, in Piazza Missori, Milano. Sempre a giugno ASLAWomen ha partecipato alla tavola rotonda "**La professione delle donne immaginata e reale: un confronto intergenerazionale**", organizzata da MOPI e tenutasi il 24 giugno presso la Sala Alessi di Palazzo Marino, Milano. ASLAWomen, nella persona della coordinatrice, è stata infine invitata a partecipare al panel "Essere autonome" all'interno della "**Conferenza mondiale delle donne. Pechino vent'anni dopo**", svoltosi il 28 settembre presso Palazzo Lombardia, Milano.

Eventi formativi

“Some leaders are born women”

(Geraldine Ferraro).

Per tutte le altre

ci sono i corsi ASLA!

Corso di leadership femminile

Nel corso dell'anno si è tenuto il “Corso di leadership per avvocate”, un percorso di formazione continua e diffusa organizzato da ASLAWomen e rivolto alle avvocate e praticanti avvocate degli studi legali associati membri di ASLA.

Il corso, tenuto da **Odile Robotti**, esperta di leadership femminile, titolare di Learning Edge (società di consulenza e formazione manageriale) e autrice del saggio “Il Talento delle Donne” (Sperling & Kupfer, 2013), si è articolato in cinque workshop:

- **“Leadership e Genere”**, nel quale si sono confrontati gli stili di leadership, maschili e femminili, e illustrati i principali ostacoli che le avvocate incontrano nella professione e primi strumenti utili al loro superamento (5 marzo, Milano). Questo solo workshop introduttivo, a differenza dei successivi, è stato aperto anche ad avvocati interessati a sostenere la crescita professionale delle colleghe e collaboratrici.
- **“Assertività e negoziazione”**, workshop per praticanti avvocate e avvocate con ruolo di associate (8 aprile, Milano).
- **“Pianificazione della carriera”**, workshop per praticanti avvocate e avvocate con ruolo di associate (11 maggio, Milano).
- **“Networking”**, workshop per avvocate (23 giugno, Milano).
- **“Personal branding”**, workshop per avvocate (7 luglio, Milano).

Anche in considerazione del vivace dibattito suscitato dal primo incontro e a completamento di questo importante percorso formativo, il 16 novembre si è tenuto un ulteriore workshop dedicato ai leader – uomini e donne- degli Studi Membri con il fine di sensibilizzarli sulla strategica importanza di valorizzare la componente femminile dei nostri studi in ogni fase, anche iniziale, di carriera.

I workshop, il cui costo è stato interamente sostenuto da ASLA, hanno registrato una buona partecipazione.

Leonesse d'Africa

“L’idea è quella che professioniste più fortunate e affermate del mondo occidentale diano un’opportunità di eccellenza a chi è più svantaggiata di loro, restituendo così un po’ di quello che hanno ricevuto dalla vita. Si tratta, quindi, di un’iniziativa di solidarietà sociale in cui però non si donano soldi ma un’occasione”

(Simona Viola).

Leonesse d'Africa

Leonesse d’Africa è un progetto di stage di formazione teorico-pratica della durata di sei mesi presso gli studi legali membri di ASLA riservati a colleghe di talento provenienti dal continente africano, reso possibile da un accordo trilaterale tra ASLA, l’Università Statale di Milano, sotto la guida della prof. Nerina Boschiero, e il Ghana Institute of Management and Public Administration (GIMPA) di Accra.

A seguito di regolare bando pubblicato presso la GIMPA il 21 luglio, si è svolta una prima selezione delle candidate in Ghana, ad opera di una commissione locale, cui è seguita la selezione finale da parte di una commissione congiunta ASLA e Università Statale di Milano. Le vincitrici sono risultate Akua Adu Boahene (28 anni) e Dorcas Dwommoh – Mensah (27 anni), giunte a Milano nel mese di gennaio 2016.

Le giovani ghanesi frequenteranno il primo trimestre dello stage rispettivamente presso lo studio De Berti Jacchia Franchini Forlani e lo studio Linklaters. Nel secondo semestre gli studi ospitanti saranno Ferrari Pedefferri Boni e Pavia e Ansaldo.

Madrina dell’iniziativa è Cristina Fussi (studio De Berti Jacchia Franchini Forlani), che con Nerina Boschiero si è recata, in maggio, ad Accra per gli incontri di presentazione del progetto e per una serie di conferenze presso l’Ordine degli Avvocati di Accra, sulla condizione delle avvocate in Italia.

Il progetto non avrebbe, però, mai potuto vedere la luce senza il prezioso contributo di tanti altri colleghi: Giovanni Lega, Alessia Ajelli e Giuseppe Bologna dello studio LCA, Simona Viola dello studio GPA GiusPubblicisti Associati, Luca Bilello e Saverio Ferro dello studio Portale Visconti, Silvia Doria, Sophie Bertolotto e Andrea Sonino dello studio De Berti Jacchia Franchini Forlani, Lia Campione, Michela Mantegazza e Tessa Lee dello studio Linklaters, Elena Felici dello studio Pavia & Ansaldo, Caterina Lops dello studio Butti & Partners, Steven Sprague dello studio Castaldi Mourre & Partners, Antonia Verna dello studio Portolano Cavallo, Sharon Whitehouse dello studio Whitters.

Un grazie anche agli Studi Membri che si sono candidati per accogliere le vincitrici e a quelli che già si sono prenotati per le prossime edizioni del progetto.

“Leonesse d’Africa” è stato co-finanziato da ASLA, Kamel Ghribi di GK Investment Holding Group e AON s.p.a., che si ringraziano.

Altre iniziative

“Il lavoro della nostra giuria per il concorso di creatività di bimbi e ragazzi è stata una delle cose per me più coinvolgenti degli ultimi tempi”

(Fulvio Pastore Alinante).

Cinema al femminile

Grazie alla passione per l'arte cinematografica di Lia Campione (Linklaters) e di Elena Felici (Studio Pavia Ansaldo), ASLAWomen ha organizzato il cineforum “Appuntamento al cinema” con la proiezione di film aventi a tema le problematiche lavorative delle donne. Sono stati proiettati presso il Salonetto dello Studio Pavia Ansaldo:

“Viaggio Sola” (Italia, 2013 – regia di Maria Sole Tognazzi)

“We want sex ... equality” (Gran Bretagna, 2010 – regia di Nigel Cole)

“Dalle nove alle cinque ... orario continuato” (USA, 1980 – regia di Colin Higgins).

Fulvio Pastore Alinante, socio dello studio SILS affiliato a Bryan Cave, cura la sezione del sito di ASLAWomen “Giuriste al cinema” nella quale saranno gradualmente inserite schede relative a film e serie TV nazionali e internazionali con personaggi di donne giuriste, brevemente commentati da colleghe/i.

Concorso per bambini e ragazzi

A maggio ASLAWomen ha lanciato il concorso “La professione dell'avvocato attraverso gli occhi dei nostri figli”, rivolto a bambini delle scuole dell'infanzia e primarie e ai ragazzi delle scuole secondarie di primo e secondo grado figli o minori stabilmente conviventi con avvocate e avvocati appartenenti a Studi Membri.

Il progetto ha avuto l'obiettivo di evidenziare, in modo semplice e giocoso o più profondo e meditato a seconda della maturità dei partecipanti, come i bambini e i ragazzi vivano l'impegno professionale del genitore, potendo al contempo contribuire alla riflessione sulla percezione che essi hanno, da un lato, del bilanciamento operato dal genitore tra tempi lavorativi e tempi familiari e, dall'altro, del ruolo dell'avvocato nella società contemporanea e nella prospettiva di un adulto di domani.

Gli splendidi elaborati sono stati esaminati da una commissione composta da Giulietta Bergamaschi, Manuela Bianchi, Agostino Migone, Daniela Murer, Fulvio Pastore Alinante. La premiazione si è tenuta il 18 ottobre presso la Sala Picasso in via Moscova, Milano.

Collaborazione alla revisione delle Linee Guida di best practice di ASLA

Grazie alla passione per l'arte cinematografica ASLAWomen ha collaborato attivamente alla revisione delle Linee Guida di best practice presentate da ASLA in giugno, nell'ottica di rappresentare lo studio legale quale luogo inclusivo e rispettoso, aperto alla valorizzazione dei talenti a prescindere da differenze di origine sociali, religiose, politiche, di età, genere, e identità e orientamento sessuale, e di abilità psicofisiche.

Questionario 2015 e Premio ASLAWomen per le pari opportunità

Nell'autunno ASLAWomen è stata impegnata nella predisposizione del nuovo questionario per la raccolta di dati dagli Studi Membri, collaborando, in particolare, alla redazione dei quesiti sulle politiche di valorizzazione e tutela delle differenze, non solo di genere.

All'esito della raccolta dei dati una commissione composta di avvocate e avvocati di ASLAWomen ha esaminato i risultati e, sulla base di criteri il più possibili oggettivi, ha scelto lo Studio Membro cui attribuire il premio ASLAWomen per le pari opportunità 2015.

Il premio è consegnato al vincitore, lo studio De Berti Jacchia Franchini Forlani, il 25 gennaio 2016, nel corso dell'annuale assemblea di ASLA.

Rassegna stampa

Corso di leadership femminile

Di seguito i principali articoli di stampa pubblicati nel 2015 sulle attività di ASLAWomen:

- “Parte il percorso formativo gratuito di leadership femminile targato ASLAWomen” (Diritto24, 2 marzo).
- “Leadership femminile e diversità di genere negli studi professionali e nelle aziende: a che punto siamo?”, (Diritto24, 26 marzo).
- “Mamma, ti racconto che lavoro fai. Effetto bimbi in ufficio” (La27Ora, 22 giugno).
- “Io, avvocatina italiana e le mie due colleghe africane. Ecco perché lavoreremo insieme” (La27Ora, 4 settembre).
- “Due giuriste ghanesi in Italia grazie ad ASLAWomen” (MAG, 9 novembre).

Informazioni di contatto

Per qualsiasi informazione sulle attività di ASLAWomen si rinvia al sito www.aslawomen.it.

Per partecipare al gruppo contattare la Segreteria Esecutiva di ASLA all'indirizzo di posta elettronica info@aslaitalia.it

ASLAWomen (@ASLAWomen) è presente sui più importanti social network.

Informazioni sul gruppo

ASLAWomen, il gruppo ASLA per le pari opportunità

Via Moscova n. 18
20121 Milano
Tel. 3334970728
Fax 0276018478
www.aslawomen.it